

theProfileXT

Confidențial Raport individual

pentru

Radu Ionescu

Profiles International Romania

Str. Mirăslău nr. 35

Brașov, ROMANIA 50075

40(268)42 29 07

Un profil al persoanei totale

Stilul de gândire

Indicele de învățare (Un indice anticipat de învățare, raționament și potențial pentru rezolvarea problemelor.)

- În general dispui de capacitatea de adaptare în sensul intelectual.
- După ce ai participat la un nou program de training, pari capabil/ă să dezvolți noi concepte fără sprijin direct.
- Capacitatea ta globală de învățare este bună; ar trebui să înțelegi corespunzător cerințele unui post nou.
- Per total, se așteaptă de la tine să închei un nou program de instruire cel puțin cu rezultate adecvate.

Abilitate verbală (O evaluare a aptitudinilor verbale prin intermediul vocabularului.)

- Ar trebui să fii capabil/ă să aplici, atunci când este necesar, principiile unei comunicări simple în ce privește problemele noi și mai complicate.
- Nivelul aptitudinilor tale verbale este egal cu cel al majorității oamenilor.
- Ar trebui să fii capabil/ă să poți aplica principiile unei comunicări cotidiene, aplicabile în activitatea ta.
- Te simți confortabil în ce privește analizarea informațiilor simple, scrise și orale.

Raționament verbal (Utilizarea cuvintelor ca bază a raționamentului și a capacității de rezolvare a problemelor.)

- Dai dovadă de competență în utilizarea cuvintelor și a limbii.
- Dai dovadă de aptitudini verbale adecvate, iar în unele domenii, ai aptitudini bune.
- Probabil asimilezi informațiile orale la fel de ușor ca și ceilalți.
- În general nu îți este greu să comunici altora gândurile și ideile într-un mod eficient.

Abilitate numerică (O evaluare a abilității de calcul numeric.)

- Dai dovadă de o înțelegere profundă a operațiunilor matematice fundamentale și ești capabil/ă să calculezi mental unele combinații numerice.
- Ar trebui să fii competent/ă în ceea ce privește estimările mentale care includ date numerice.
- Dai dovadă de un potențial puternic pentru dezvoltarea abilităților numerice pe care le ai.
- Îți poți dezvolta cunoștințele de bază pe măsură ce înveți calculele specifice în activitatea ta.

Un profil al persoanei totale

Raționament numeric (Utilizarea numerelor ca bază a raționamentului și a capacității de rezolvare a problemelor.)

- Ar trebui să rezolvi în mod eficient problemele numerice și aplicațiile matematice.
- Ești cu siguranță o persoană adaptabilă atunci când iei decizii bazate pe cifre complexe.
- Probabil întâmpini puține dificultăți în asimilarea noilor informații de natură numerică.
- Înțelegi foarte repede informațiile numerice.

Trăsături comportamentale

Nivelul de energie (Tendința de a manifesta rezistență și capacitate pentru un ritm alert.)

- Îți poți desfășura activitățile cu promptitudine chiar și în situații de constrângere.
- Ești o persoană în care se poate avea încredere că finalizează sarcinile într-o manieră oportună.
- Ritmul tău de lucru obișnuit ar trebui să fie productiv în mod constant.
- Ritmul tău de lucru corespunde nivelului mediu de performanță și rezultatelor constante.

Asertivitate (Tendința de a lua controlul asupra oamenilor și situațiilor. Mai degrabă lider decât executant.)

- Dorești să te afirmi, să acționezi mai mult ca lider decât ca un adept.
- Poți fi un lider destul de asertiv care obține rezultate.
- În general dai ordine și se pare că îți place oportunitatea de a-i conduce pe ceilalți.
- Ești motivat/ă de împrejurări în care ești responsabil/ă pentru rezultate.

Sociabilitate (Tendința de a fi sociabil, orientat spre relațiile interumane și de comunicare.)

- Preferi un stil democrat de supervizare, în care se încurajează dialogul.
- Preferi să susții relații bune în cadrul departamentelor, să menții contactele de prietenie și să îți pasul cu chestiunile de interes comun.
- Dorești foarte mult să stimulezi beneficiile lucrului în echipă și să implici echipa în discuții referitoare la modul în care vor fi prestate activitățile.
- Ai o tendință moderată de a fi sociabil/ă. Încerci să fii conștient/ă de necesitatea de a continua să comunici sincer.

Un profil al persoanei totale

Conformare (Tendința de a urma politicile, de a accepta controlul extern, supervizarea și regulile.)

- S-ar putea să fii prompt/ă în a adopta și a menține o atitudine defensivă. Ai tendința să-ți susții punctul de vedere o dată ce te-ai hotărât.
- Preferi să adopți o atitudine autonom/ă și independent/ă față de munca pe care o prestezi.
- În general ești precaut/ă cu privire la autoritate.
- Este posibil să dorești să adopți o atitudine defensivă față de autoritate.

Atitudine (Tendința de a manifesta o atitudine pozitivă cu privire la oameni și la rezultate.)

- Este posibil să ai tendința de a deveni sceptic/ă sau neîncrezător/oare în privința riscurilor și schimbărilor.
- Preferi să eviți riscurile, schimbările și solicitările neprevăzute.
- Este posibil să nu-ți fie la îndemână să te acomodezi cu schimbările din politicile și regulamentele companiei.
- Să nu devii critic/ă cu tine însuși/însăși și cu ceilalți poate reprezenta o adevărată provocare pentru tine.

Hotărâre (Utilizează informații disponibile și ia decizii cu promptitudine.)

- Nu ai tendința să amâni deciziile importante.
- Rămâi ferm/ă în privința deciziilor și este posibil să nu dorești să renunți o dată ce s-a luat o decizie dacă nu ești constrâns/ă.
- Ești capabil/ă să reacționezi la urgențe și să rezolvi problemele într-o manieră oportună.
- În general, dovedești că ești o persoană hotărâtă și eficientă în posturi care impun obținerea de rezultate în timp util.

Serviabilitate (Tendința de a fi o persoană prietenoasă, cooperantă, plăcută și de a avea spirit de echipă.)

- În cea mai mare parte, ai tendința să fii agreabil/ă, cooperant/ă, amabil/ă și ușor de mulțumit.
- Nu dai înapoi când trebuie să te confrunți cu diferențe de opinie, controverse și/sau conflicte serioase.
- Ai capacitatea să te împotrivești în cazul în care cineva încearcă să profite de tine.
- Ai tendința să abordezi o atitudine pozitivă, neprotocolară și să manifesti în general o disponibilitate de a-i asculta pe ceilalți.

Un profil al persoanei totale

Independență (Tendința de a fi sigur pe sine, de a lua măsuri și decizii pe cont propriu.)

- Ești o persoană independentă, preferând să primești îndrumări și instrucțiuni minime.
- Ești o persoană foarte independentă, care se descurcă bine pe cont propriu, dar ai putea să ai rezultate și mai bune dacă ai fii mai receptiv/ă la sfaturile celorlalți.
- Este foarte probabil să preferi să acționezi după propriile norme și te opui discret dacă ești restricționat/ă. Este posibil să nu tolerezi perspectiva tradiționalistă, anume: "Lucrăm în modul acesta de zece ani, de ce ar trebui să ne schimbăm acum?"
- Inițiezi acțiuni noi în mod independent, implicându-i pe colegi doar când este absolut necesar.

Judecată obiectivă (Abilitatea de a gândi clar și de a lua decizii obiective.)

- Modul tău de judecată este utilizat cel mai bine în situații concrete, cu date reale.
- Concluziile pe care le iei atunci când ești constrâns/ă par contradictorii.
- Modul tău de judecată corespunde deciziilor și problemelor de rutină.
- Deciziile pe care le iei s-ar putea să nu arate în mod constant judecată obiectivă și deducție logică.

Interese ocupaționale

Rezultatele intereselor tale sunt centrate pe secțiunile spiritului întreprinzător, de asistență și tehnice. Secțiunea spiritului întreprinzător se referă la activități care implică persuasiunea altor persoane, iar cea legată de asistență demonstrează efectul pozitiv pe care îl are asupra performanței tale interacțiunea cu ceilalți. Poți să te confrunți cu situații în care îți poți folosi capacitățile de consiliere pentru a-i ajuta pe ceilalți. Interesul pentru partea tehnică demonstrează preferința ta pentru un cadru de lucru orientat spre analiză care este deasemenea compatibil cu rolul de consilier sugerat de această structură.