

theProfileXT

Confidențial **Raport de compatibilitate cu candidatul**

pentru

Manager RESURSE UMANE

Specificul postului

Profiles International Romania

Str. Mirăslău nr. 35

Brașov, ROMANIA 50075

40(268)42 29 07

Profiluri de compatibilitate cu postul

Urmează o comparație a candidaților selectați pentru specificul postului. Numărul prezentat arată compatibilitatea generală cu specificul postului selectat pentru fiecare individ.

Andras Nagy	83%
Culcear Ioana	79%
Dan Ionescu	76%
Mihaela Savu	76%
Popa Magdalena	75%
Ciprian Moraru	73%
Ion Darie	70%
Diaconu Florina	69%
Ionut Dumitru Anghel	67%
Mihaela Georgescu	59%
Daniela Vladeanu	59%
Alina Suci	58%

Observați că acest raport nu evaluează sau nu ține cont de studiile, instruirea sau experiența candidaților, precum nici de cerințele pentru abilitățile aferente postului.

Notă:

Așa cum se indică în ghidul utilizatorului pentru acest produs, această abordare a specificului postului în scopul plasării adecvate a oamenilor într-un post pune la dispoziție informații foarte valoroase și ar trebui să aibă un rol important în decizia de plasare. Totuși, utilizatorului i se atrage atenția că rezultatele oricărui test nu ar trebui să constituie niciodată mai mult de o treime din decizia finală.

Fișa postului din cadrul ProfileXT

Postul "*Manager RESURSE UMANE*" va solicita:

Descrierea candidatului

Indicele de învățare	Angajați care asimilează informații conform normelor prevăzute și care pot înțelege procesarea de informații mai complexe.
Abilitate verbală	Angajați care comunică în limitele normale prevăzute și care se simt confortabil în ce privește comunicarea aspectelor mai complexe ale funcțiilor lor curente.
Raționament verbal	Angajați care interpretează eficient comunicările de rutină, având abilitatea de a analiza informații verbale mai complexe.
Abilitate numerică	Angajați care utilizează informații numerice obișnuite în activitatea lor și care uneori trebuie să efectueze calcule mai complexe.
Raționament numeric	Angajați care sunt eficienți într-un grad rezonabil în ce privește utilizarea datelor numerice în luarea deciziilor și care necesită puțină asistență în elaborarea reprezentărilor grafice ale acestor date.
Întreprinzător	Angajați care sunt extrem de motivați de mediul competitiv, energic al vânzărilor și managementului.
Financiar/Admin.	Angajați care sunt motivați de sarcinile administrative, elaborarea de bugete și procesarea de informații numerice, dar care au și alte interese.
Asistență	Angajați care sunt extrem de motivați de un post care oferă posibilitatea de a-i ajuta pe ceilalți sau de a acorda sprijin și suport.
Tehnic	Acesta nu reprezintă unul din primele trei interese pentru acest post.
Mecanic	Acesta nu reprezintă unul din primele trei interese pentru acest post.
Creativ	Acesta nu reprezintă unul din primele trei interese pentru acest post.
Nivelul de energie	Angajați care răspund bine la solicitări și care, în general, au un ritm de lucru energic.
Asertivitate	Angajați care își asumă ușor roluri de liderșip, dar care pot acționa și în calitate ca executanți când este cazul.
Sociabilitate	Angajați destul de sociabili, motivați de oportunitatea de a-și prezenta ideile și sugestiile și care sunt încurajați de oportunitatea de a lucra în echipă.
Conformare	Angajați care răspund bine la un mediu structurat și dispuși să accepte conducerea celorlalți.

Fișa postului din cadrul ProfileXT

Atitudine	Angajați care demonstrează o atitudine pozitivă, deși nu li se impune să-și reprime exprimarea frustrării pentru a avea reușite în activitatea lor.
Hotărâre	Angajați care lucrează bine dacă păstrează un ritm constant și care își organizează bine timpul când trebuie să ia decizii.
Serviabilitate	Angajați care pot deservi corespunzător nevoile clienților și ale colegilor; de asemenea, ei apreciază nevoia ocazională de a adopta o atitudine personală diferită de cea a grupului.
Independență	Angajați care demonstrează un grad moderat de independență, dar pot accepta supervizarea și structura necesare.
Judecată obiectivă	Angajați care lucrează cel mai eficient când li se oferă informații vaste pentru a lua decizii obiective, deși se pot baza pe intuiție atunci când este necesar.

Fișa postului din cadrul ProfileXT

Sinteza graficului Manager RESURSE UMANE

Data creării: 11/5/2004 4:13:41 AM

Stilul de gândire

Indicele de învățare						6	7	8		
Abilitate verbală						6	7	8		
Raționament verbal						6	7	8		
Abilitate numerică						6	7	8		
Raționament numeric						6	7	8		

Trăsături comportamentale

Nivelul de energie					5	6	7			
Asertivitate					5	6	7			
Sociabilitate					5	6	7			
Conformare						6	7	8		
Atitudine						6	7	8		
Hotărâre					5	6	7			
Serviabilitate					5	6	7			
Independență					5	6	7			
Judecată obiectivă						6	7	8		

Topul intereselor

Interese ocupaționale

Primele trei interese pentru acest post

Întreprinzător										
Asistență										
Financiar/Admin.										

Ultimele trei interese pentru acest post

Tehnic										
Mecanic										
Creativ										

Compatibilitatea cu postul se referă la gradul de corespondență a primelor trei interese aferente unui post cu primele trei ale candidatului. Primele trei interese pentru acest post sunt indicate de sus în jos