



Atunci când Scala I indică un punctaj mare

- Lucrează cel mai bine cu minimă supervizare și control
- Hotărât/ă și direct/ă, îi place să controleze cadrul de muncă
- Acceptă ușor o provocare
- Se acomodează la schimbare

Când Scala II indică un punctaj mare

- De obicei optimist/ă și entuziast/ă
- Un/o bun/ă promotor/oare și motivator/oare
- Îi place libertatea de acțiune
- Se descurcă mai bine cu imaginea de ansamblu decât cu detaliile

Atunci când Scala III indică un punctaj mare

- Este cunoscut/ă drept un coechipier serios și de încredere
- Îi place un mediu de lucru stabil și previzibil
- Este prietenos/oasă și de obicei are relații bune cu ceilalți colegi

Atunci când Scala IV indică un punctaj mare

- Este o persoană analitică, se pricepe la detalii și le analizează cu precizie
- Îi place să lucreze acolo unde este necesar raționamentul critic
- O persoană conștiincioasă, având o percepție dezvoltată a ceea ce înseamnă " rău sau bine "

Atunci când Scala IV este Superioară

- Motivată/intrinsec să ia singur/ă decizii și apoi să le pună în practică
- Fiind puternic/ă, va căuta să preia controlul
- Are voință puternică

Atunci când Scala V indică un punctaj mare

- Reacționează la motivarea externă
- De obicei se dovedește un coechipier eficient care urmează întocmai indicațiile
- Se simte confortabil în prezența unui manager și lider puternic