

PROFILES

Analiza echipei



Profiles International

Dan Ionescu

PROFILES

Liderul Echipei

Profiles International România

Str. Mirăslău nr. 35

Braşov, ROMÂNIA, 500075

40 (268) 42 29 07

COMPANIA: PROFILES

LIDERUL ECHIPEI: Dan Ionescu

PROFILES

MEMBRII ECHIPEI

Cristian Luca

Monica Dumitru

Vasile Lungu

Radu Irimia

Bogdan Nicolaescu

Radu Neagu

Abilitatea unei echipe de a lucra eficient este influențată în mare măsură de compatibilitatea membrilor săi. Deși orice echipă se poate adapta astfel încât să răspundă la chestiunile de compatibilitate, cu cât se supune mai puțin modificărilor, cu atât mai eficient va funcționa. În conducerea unei echipe, cu cât există mai multe informații disponibile care să ajute la înțelegerea caracteristicilor Lider-ului de Echipă și a Membrilor Echipei, cu atât va fi mai eficient managementul echipei.

NOTĂ: Aceste rezultate asigură o contribuție importantă la procesul de management al echipei; totuși, deciziile nu ar trebui luate numai pe baza acestor rezultate

SECȚIUNEA I

Graficul de Echilibru al Echipei

12 FACTORI	MICĂ	MOD.MIC Ă	MODERAT	MOD.MARE	MARE
Control			3, 4, 7	6	●, 2, 5
Sociabilitate			2, 5, 7	●, 4, 6	3
Răbdare	6	●, 2, 5	4, 7	3	
Precizie			●, 2, 3, 4, 5, 6, 7		
Ambiție		3, 4	7		●, 2, 5, 6
Expectanță Favorabilă		6	●, 4, 5	2, 3, 7	
Autocontrol		2, 3, 4, 7	●, 5, 6		
Analitic		3	●, 2, 5, 6, 7	4	
Orientare spre Rezultate		4	3, 7	●	2, 5, 6
Emotivitate	●	4, 5	2, 6, 7	3	
Spirit de Echipă	6	●, 2, 5	7	3, 4	
Orientare spre Calitate	3	2, 7	●, 5, 6		4

Notă: O zonă colorată indică un factor care NU este bine reprezentat în această echipă

Cheia Participanților

- Dan Ionescu - Liderul echipei
- 2. Cristian Luca
- 3. Monica Dumitru
- 4. Vasile Lungu

- 5. Radu Irimia
- 6. Bogdan Nicolaescu
- 7. Radu Neagu

SECȚIUNEA a-II-a

Echilibrul Global al Echipei

Echilibrul echipei este important. Când cel puțin un membru al echipei manifestă în mod accentuat unul dintre cei doisprezece factori, echipa este bine echilibrată.

<u>Bine Re prezentat</u>	<u>Slab Re prezentat</u>
CONTROL	PRECIZIE
SOCIABILITATE	AUTOCONTROL
RĂBDARE	
AMBIȚIE	
EXPECTANȚĂ FAVORABILĂ	
ANALITIC	
ORIENTAREA SPRE REZULTATE	
EMOTIVITATE	
SPIRIT DE ECHIPĂ	
ORIENTATEA SPRE CALITATE	

Nu toți cei doisprezece factori sunt bine reprezentați în această echipă. Atunci când un factor NU este bine reprezentat, liderul echipei ar trebui să acorde o atenție constantă compensării acestuia.

Caracteristicile care lipsesc echipei tale**PRECIZIE**

- Se simte jenat/ă atunci când greșește
- Este de părere că responsabilitățile ar trebui desemnate sistematic
- Alocă timp planificării în avans și organizării propriei activități.
- Eficient/ă în stabilirea procedeelelor și metodelor de realizare a sarcinilor.

AUTOCONTROL

- Poate întâmpina probleme în stabilirea priorităților
- Preferă starea actuală a lucrurilor

- Relaxat/ă, calm/ă și mulțumit/ă
- Tinde să fie prudent/ă

SECȚIUNEA a-III-a

Factori Comportamentali**CONTROL**

Factorul Control este definit ca fiind tendința de a-și asuma răspunderea, de a manifesta potențial de conducere, și/sau de a prelua controlul unei situații.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către lider și membrii echipei în ceea ce privește factorul Control, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă**Dan Ionescu**

- Poate fi direct/ă și pretențios/oasă cu ceilalți
- Sigur/ă pe sine, tinde să ia decizii rapide
- Își poate pierde răbdarea cu membrii echipei care nu acționează în timp util
- Apreciază puterea și autoritatea

Trăsăturile Membrilor Echipei**Cristian Luca și Radu Irimia**

- Apreciază puterea și autoritatea
- Poate să-și piardă răbdarea din nevoia de a-și coordona efortul propriu.
- Hotărât/ă și sigur/ă pe sine, având tendința de a lua decizii prompte
- Poate fi direct/ă și sarcastic/ă față de ceilalți

Bogdan Nicolaescu

- Manifestă o dorință puternică de a controla și direcționa echipa
- Are tendința de a determina acțiunile
- Se poate teme de o supraveghere strictă
- Preferă să primească cât mai puțină îndrumare și consiliere din partea liderului echipei

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut punctaje relativ ridicate și ridicate la acest factor sunt de obicei persoane încăpățânate care pot fi pretențioase și hotărâte atunci când este cazul. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Raportează problema la fapte, nu la persoane
- Permite-le să îi conducă pe alții
- Fii clar/ă și ferm/ă în stabilirea limitelor
- Definește clar limitele autorității lor

SOCIABILITATE

Sociabilitatea este definită drept tendința de a fi prietenos/oasă, orientat/ă spre oameni și extrovertit/ă.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către Liderul și membrii Echipei în ceea ce privește factorul Sociabilitate, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

- Are tendința de a crea o atmosferă plăcută pentru echipă
- Este de obicei deschis/ă față de membrii echipei
- Îi place să implice întreaga echipă în sarcinile de serviciu
- Preferă comunicarea directă

Trăsăturile Membrilor Echipei

Monica Dumitru

- Îi place să motiveze grupul și să creeze o rețea de contacte
- Poate acționa impulsiv
- Îi face plăcere să îi binedispună pe alții
- Se poate încrede în oameni prea ușor

Vasile Lungu și Bogdan Nicolaescu

- Îi face plăcere să lucreze cu alții din echipă
- Îi face plăcere să comunice personal
- Comunicativ(ă) cu ceilalți membrii ai echipei
- Colaborează bine cu membrii echipei pentru a menține standardele de calitate

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor sunt în general joviale și își fac prieteni cu ușurință. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Acordă-le libertatea de expresie
- Notează detaliile pe hârtie
- Concentrează-te asupra persoanelor și etapelor acțiunii
- Obține referințe de la cei pe care ei îi respectă

RABDARE

Răbdarea este definită ca tendința de a fi răbdător/oare, tolerant/ă și înțelegător/oare cu ceilalți.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către Lider și membrii echipei în ceea ce privește factorul Răbdare, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție. Din acest motiv, contribuția membrilor echipei, menționați mai jos, poate fi importantă în special în această sferă.

Trăsăturile Membrilor Echipei

Monica Dumitru

- Are tendința de a fi minuțios(oasă) în privința detaliilor și standardelor de calitate
- Se dovedește empatic(ă) cu membrii echipei
- De obicei acționează printr-o abordare neprecipitată
- Lucrează bine într-un cadru organizat

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut punctaje relativ ridicate și ridicate la acest factor sunt de obicei cooperante și binevoitoare. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Folosește un plan structurat, neconstrângător, pentru îmbunătățirea performanței lor
- Formulează întrebări specifice în legătură cu modul de derulare a activităților
- Oferă sprijin permanent
- Folosește o abordare simplă și metodică

PRECIZIE

Precizia este definită drept preocuparea pentru acuratețe, pentru detalii și exactitate.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către Liderul și membrii Echipei în ceea ce privește factorul Precizie, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție

Trăsăturile Membrilor Echipei

Această caracteristică nu este bine reprezentată la nivelul acestei echipe. Tu, în calitate de Lider al Echipei, va trebui să te asiguri ca acest fapt să nu aibă un impact nefavorabil asupra performanței echipei.

Criterii în Conducerea Echipei

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție sau altor membrii ai echipei tale. Raportează-te la secțiunea a-II-a a acestui raport pentru a vedea ce caracteristici ar putea lipsi echipei tale.

Deoarece aceste caracteristici nu sunt bine reprezentate la nivelul acestei echipe, liderul echipei va trebui să acorde o atenție deosebită pentru ca performanța echipei să nu sufere în consecință.

AMBITIE

Ambiția este definită ca tendința de a manifesta spirit de competiție și dorința de a învinge și de a fi insistent/ă.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către lider și membrii echipei în ceea ce privește factorul Ambiție, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

- Se bucură de prestigiu și autoritate
- Nu pare să îi înțeleagă foarte bine pe ceilalți
- Poate da semne de nemulțumire atunci când membrii echipei nu au suficiente realizări
- Tinde să conteste starea de fapt a lucrurilor, poate fi o persoană inovatoare

Trăsăturile Membrilor Echipei

Cristian Luca , Radu Irimia și Bogdan Nicolaescu

- Caută prestigiu și autoritate.
- Se poate simți frustrat(ă) atunci când membrii echipei nu reușesc să realizeze îndeajuns.
- Auto-motivat/ă
- Se poate implica în prea multe, prea repede.

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut punctaje relativ ridicate și ridicate în ceea ce privește acest factor sunt de obicei insistente în urmărirea obiectivelor personale. Pe măsură ce lucrezi cu membrii echipei enumerați mai sus, trebuie luate în considerare următoarele idei:

- Pune întrebări de genul "ce" și nu "cum"
- Arată-le cea mai rapidă modalitate de a deveni productivi
- Fii concis/ă și la obiect
- Face echipă cu aceia care cercetează faptele cu ușurință

EXPECTANTA FAVORABILA

Expectanța Favorabilă se definește ca fiind tendința de a avea o atitudine pozitivă în ceea ce privește oamenii și rezultatele.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către Liderul și membrii Echipei în ceea ce privește factorul Expectanță Favorabilă, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție. Din acest motiv, contribuția membrilor echipei, menționați mai jos poate fi importantă în special în această sferă.

Trăsăturile Membrilor Echipei

Cristian Luca , Monica Dumitru și Radu Neagu

- Trebuie să stabilească relații pozitive în întreaga organizație
- Îi motivează pe ceilalți membri ai echipei în scopul realizării obiectivelor
- Poate ajuta la redarea încrederii membrilor echipei
- Tinde să fie o persoană sociabilă

Criteria în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut punctaje relativ ridicate și ridicate la acest factor de obicei îi acceptă și îi încurajează pe ceilalți. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Oferă stimulente imediate în cazul asumării unor riscuri
- Sprijină-le intențiile
- Discută mai mult despre oameni decât despre fapte
- Ajută-i să elaboreze obiective și etapele de realizare a acestora

AUTOCONTROL

Autocontrolul este definit ca tendința de a fi calm/ă și nepăsător/oare, de a lua lucrurile așa cum sunt.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către Liderul și membrii Echipei în legătură cu factorul Autocontrol, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție.

Trăsăturile Membrilor Echipei

Această caracteristică nu este bine reprezentată la nivelul acestei echipe. Tu, ca Lider al Echipei, va trebui să te asiguri ca acest fapt să nu aibă un impact nefavorabil asupra performanței echipei.

Criterii în Conducerea Echipei

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție sau altor membrii ai echipei tale. Raportează-te la secțiunea a-II-a a acestui raport pentru a vedea ce caracteristici ar putea lipsi echipei tale.

Deoarece aceste caracteristici nu sunt bine reprezentate la nivelul acestei echipe, liderul echipei va trebui să acorde o atenție deosebită pentru ca performanța echipei să nu sufere în consecință.

ANALITIC

Conceptul de Analitic este definit ca fiind preferința pentru identificarea și analizarea problemelor.

Mai jos este lista punctajelor obținute de către liderul și membrii echipei în ceea ce privește factorul Analitic, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici tipice ție. Din acest motiv, contribuția celorlalți membrii ai echipei, indicați mai jos, poate fi deosebit de importantă în această sferă.

Trăsăturile Membrilor Echipei

Vasile Lungu

- Elaborează metode de lucru care măresc eficiența.
- Gândește analitic, cântărind argumentele pro și contra
- Are nevoie de timp suficient pentru a analiza și a planifica.
- Are standarde ridicate în ceea ce privește calitatea

Criteria în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut punctaje relativ ridicate și ridicate la acest factor, de obicei se caracterizează printr-o abordare logică, metodică în rezolvarea problemelor. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Stabilește clar prioritățile
- Folosește un plan de acțiune cu date de verificare
- Abordează-i direct
- Pune accent pe acuratețe și logică în procedurile prezentate

ORIENTARE SPRE REZULTATE

Orientarea spre Rezultate este definită ca fiind preocuparea pentru furnizarea de rezultate oportune și tendința de a acționa cu promptitudine.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către lider și membrii echipei în ceea ce privește factorul orientarea spre rezultate, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

- Îi place să accepte provocări
- S-ar putea să pară interesat/ă doar ocazional de detalii sau sarcini curente
- Are tendința de a se preocupa mai puțin de modul de finalizare decât de finalizarea în sine
- Se simte cel mai bine când trebuie să se ocupe de rezolvarea chestiunilor curente

Trăsăturile Membrilor Echipei

Cristian Luca , Radu Irimia și Bogdan Nicolaescu

- În condiții de stres, poate induce anxietate celorlalți
- Trebuie să lucreze cu cei care prevăd riscurile
- Poate părea intolerant/ă față de ceilalți
- Hotărât/ă, rapid/ă în luarea deciziilor

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat acceptă în general cu ușurință provocările. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Fii concis/ă și la obiect în comunicările tale
- Prezintă schimbările sub aspectul efectului pozitiv asupra obiectivelor lor
- Redu acțiunile de socializare
- Atribuie-le spre executare sarcini stimulative

EMOTIVITATE

Emotivitatea este definită ca tendința de a-ți manifesta emoțiile, de a-ți împărtăși sentimentele.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către lider și membrii echipei în ceea ce privește factorul emotivitate, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție. Din acest motiv, contribuția membrilor echipei, menționați mai jos, poate fi importantă în special în această sferă.

Trăsăturile Membrilor Echipei

Monica Dumitru

- Abordează rezolvarea problemelor dintr-o perspectivă subiectivă, afectivă
- Trebuie să se străduiască să fie mai obiectiv/ă în luarea deciziilor
- Caută libertatea de expresie
- Se simte în largul său când se bazează pe propria virtute în procesul de luare a deciziilor

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut punctaje relativ ridicate și ridicate la acest factor sunt de obicei persoane care acceptă ușor provocările. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Stabilește cu ei o relație democratică
- Acordă-le ocazia de a-și exprima sentimentele
- Oferă idei pentru îndeplinirea acțiunilor
- Comunică degajat

SPIRIT DE ECHIPĂ

Spiritul de Echipă este definit drept preferința de a face parte din echipă și de a lucra cu ceilalți.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către lider și membrii echipei în ceea ce privește factorul spirit de echipă, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție. Din acest motiv, contribuția membrilor echipei, menționați mai jos, poate fi importantă în special în această sferă.

Trăsăturile Membrilor Echipei

Monica Dumitru și Vasile Lungu

- Dispus/ă să împărtășească resurse și informații
- Contribuie cu idei ingenioase și sprijină schimbul de idei dintre membrii echipei
- Se înțelege bine cu ceilalți
- Se simte bine în cadrul echipei

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut în acest domeniu un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat acordă în general sprijin și manifestă considerație față de ceilalți. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Acordă-le suficient timp pentru a se decide asupra schimbărilor
- Furnizează oportunități numeroase pentru discuții neoficiale
- Apreciază eforturile lor
- Folosește afirmații sincere pentru a construi o relație

ORIENTARE SPRE CALITATE

Orientarea spre Calitate este definită drept preocuparea pentru standarde și calitatea ridicată a muncii.

Este prezentată mai jos lista punctajelor obținute de către liderul și membrii echipei în ceea ce privește factorul orientarea spre calitate, punctaje care s-au încadrat între relativ ridicate și ridicate.

Trăsăturile unui lider de echipă

Dan Ionescu

Acesta nu este un factor cu caracteristici specifice ție. Din acest motiv, contribuția membrilor echipei, menționați mai jos, poate fi importantă în special în această sferă.

Trăsăturile Membrilor Echipei

Vasile Lungu

- Poate fi nemulțumit/ă dacă i se cere să motiveze sau să justifice calitatea inferioară a produselor și serviciilor
- Tinde să critice performanța altora
- Deoarece doresc ca sarcinile să fie bine îndeplinite, s-ar putea să execute ei înșiși o sarcină mai degrabă decât să ceară acest lucru altui membru al echipei
- Tinde să fie perfecționist/ă

Criterii în Conducerea Echipei

Persoanele care au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat sunt în general disciplinate și dificil de satisfăcut. Ele fac deseori dovada unor standarde personale ridicate. Atunci când lucrezi cu membrii echipei indicați mai sus, trebuie să ai în vedere următoarele idei:

- Delimitează clar autoritatea lor
- Ia în considerare soluțiile lor la probleme
- Caută să explici modul în care părțile unui proiect se încadrează în proiectul inițial
- Recunoaște competența lor

SECȚIUNEA a-IV-a

Rezumatul Acțiunii Liderului de Echipă**CONTROL**

Cristian Luca , Radu Irimia și Bogdan Nicolaescu au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane sunt în general hotărâte, pretențioase și ferme când este necesar. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Stimulează-le participarea în calitate de membri ai echipei
- Oferă variante și lasă-i să decidă
- Permite-le să îi conducă pe alții
- Permite-le să își folosească abilitățile

SOCIABILITATE

Monica Dumitru, Vasile Lungu și Bogdan Nicolaescu au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane sunt în general joviale și își fac prieteni cu ușurință. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Acordă-le posibilitatea de a-i sprijini pe ceilalți
- Comunică cu entuziasm
- Notează detaliile pe hârtie
- Arată-le cum îmbunătățirea performanței proprii le câștiga recunoașterea din partea echipei

RABDARE

Monica Dumitru au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane sunt în general cooperante și binevoitoare. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Ai răbdare și ascultă cu atenție
- Oferă sprijin permanent
- Folosește un plan structurat, neconstrângător, pentru îmbunătățirea performanței lor
- Folosește o abordare simplă și metodică

PRECIZIE

Această caracteristică nu este bine reprezentată la nivelul acestei echipe. Tu, în calitate de Lider al Echipei, va trebui să te asiguri ca acest fapt să nu aibă un impact nefavorabil asupra performanței echipei.

AMBITIE

Cristian Luca , Radu Irimia și Bogdan Nicolaescu Au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane sunt în general consecvente în urmărirea unui obiectiv individual. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Furnizează alternative când le ceri să ia decizii
- Fii concis/ă și la obiect
- Nu oferi asigurări fără a analiza șansele de reușită
- Ajută-i să depășească problemele care îi împiedică să obțină rezultate

EXPECTANTA FAVORABILĂ

Cristian Luca , Monica Dumitru și Radu Neagu au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane îi acceptă și îi încurajează în general pe ceilalți. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Ajută-i să elaboreze obiective și etapele de realizare a acestora
- Prezintă faptele și detaliile lent
- Oferă-le un cadru organizat pentru a se ocupa de sarcinile complexe
- Discută mai mult despre oameni decât despre fapte

AUTOCONTROL

Această caracteristică nu este bine reprezentată la nivelul acestei echipe. Tu, ca Lider al Echipei, va trebui să te asiguri ca acest fapt să nu aibă un impact nefavorabil asupra performanței echipei.

ANALITIC

Vasile Lungu au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane folosesc de obicei o abordare logică și metodică în rezolvarea problemelor. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Laudă-i pe fiecare în parte pentru performanțele atinse
- Pune accent pe acuratețe și logică în procedurile prezentate
- Abordează-i direct
- Stabilește clar prioritățile

ORIENTARE SPRE REZULTATE

Cristian Luca , Radu Irimia și Bogdan Nicolaescu au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane acceptă în general provocările cu ușurință. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Redu acțiunile de socializare
- Atribuie-le spre executare sarcini stimulative
- Prezintă schimbările sub aspectul efectului pozitiv asupra obiectivelor lor
- Ajută-i să observe importanța apartenenței la echipă în obținerea rezultatelor

EMOTIVITATE

Monica Dumitru au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane deseori comunică celorlalți ceea ce simt. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Comunică degajat
- Acordă-le ocazia de a-și exprima sentimentele
- Solicită-le punctul de vedere
- Oferă idei pentru îndeplinirea acțiunilor

SPIRIT DE ECHIPĂ

Monica Dumitru și Vasile Lungu au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane acordă în general sprijin și manifestă considerație față de ceilalți. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Apreciază eforturile lor
- Începe comunicarea prin comentarii personale
- Furnizează oportunități numeroase pentru discuții neoficiale
- Acordă-le suficient timp pentru a se decide asupra schimbărilor

ORIENTARE SPRE CALITATE

Vasile Lungu au obținut un punctaj de la moderat ridicat la unul ridicat la acest factor. Aceste persoane sunt în general disciplinate și greu de satisfăcut. Atunci când lucrezi cu astfel de persoane, ar trebui să iei în considerare următoarele idei:

ETAPELE ACȚIUNII

- Susține orice schimbare cu explicații detaliate
- Delimitează clar autoritatea lor
- Recunoaște competența lor
- Caută să explice modul în care părțile unui proiect se încadrează în proiectul inițial